



# Sindacato Generale di Base - SGB

sede regionale Via Renella 113, 81100 Caserta [campania@sindacatosgb.it](mailto:campania@sindacatosgb.it)

## AVVISO IMPORTANTE

### **RICORSO PER LA RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA DEL PERSONALE A.T.A.**

Da una verifica compiuta sui decreti di ricostruzione di carriera del personale ATA già immesso in ruolo, abbiamo riscontrato che l'anzianità di servizio precedentemente maturata durante i periodi di servizio pre-ruolo a termine prestati con il MIUR (non anche con gli Enti locali) non viene valorizzata nella sua interezza, ai fini del conseguimento delle classi stipendiali superiori. Tale valorizzazione avviene, infatti, solo in maniera parziale fino al raggiungimento della classe stipendiale corrispondente al 20° anno di anzianità.

Ciò comporta che la retribuzione corrisposta a tutto il personale ATA in questione è inferiore a quella percepita dagli altri dipendenti a tempo indeterminato, con evidente disparità di trattamento. Sulla scorta dei principi espressi dalla Corte di Giustizia Europea e dalla Cassazione civile siamo stati i primi a proporre i ricorsi giudiziali volti ad ottenere il riconoscimento del diritto alla valorizzazione per intero del servizio pre-ruolo ed a recuperare le differenze retributive spettanti, ciò nei limiti della prescrizione quinquennale. Tale nostra lungimirante iniziativa è stata "premiata" da numerose pronunce del Tribunale del Lavoro di Napoli, di Torre Annunziata, di Nola e di Napoli Nord che hanno anticipato quanto da ultimo confermato persino dalla Suprema Corte di Cassazione. Con la recentissima sentenza n. 31150/2019, infatti, la Cassazione Civile ha enunciato il seguente principio di diritto: *"L'art. 569 del D. Lgs. n. 297/94 relativo al riconoscimento dei servizi pre ruolo del personale amministrativo tecnico ed ausiliario della scuola si pone in contrasto con la clausola 4 dell'Accordo Quadro CES, UNICE, CEEP allegato alla Direttiva 1999/70/CE nella parte in cui prevede che il servizio effettivo prestato [...] sia utile [...] solo limitatamente al primo triennio e per la quota residua rilevi ai fini economici nei limiti dei due terzi. Il giudice [...] è tenuto [...] a riconoscere ad ogni effetto, al lavoratore a termine, poi immesso nei ruoli dell'amministrazione, l'intero servizio effettivo prestato"*. A tal punto è quanto mai opportuno muoversi con rapidità e determinazione per evitare che i relativi diritti si prescrivano. Chi volesse aderire al ricorso avviato potrà rivolgersi al nostro sindacato per conferire mandato ai nostri legali

Al relativo scopo sarà opportuno fornire copia della seguente documentazione:

1. decreto di ricostruzione di carriera;
2. buste paga degli ultimi 5 anni (almeno due per ogni anno);
3. certificato di servizio;
4. carta d'identità e codice fiscale;
5. inoltre presso la nostra sede andrà firmato il mandato alle liti.

**L'adesione al ricorso sarà gratuita per i lavoratori già iscritti e per chi si vorrà iscriversi al sindacato SGB.**

Per informazioni chiamare i numeri 3290908822/3461255346